

# CHECKLIST WET ARBEIDSMARKT IN BALANS

Op 1 januari 2020 treedt de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) in werking. Deze wet bevat maatregelen ten aanzien van de huidige wetgeving op het terrein van het ontslagrecht, flexibele arbeid en de Werkloosheidswet (WW). De overheid tracht op deze wijze de kloof tussen vaste contracten en flexibele arbeid te verkleinen.

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT MET  
ONS OP VIA ONDERSTAANDE GEGEVENS:

**Lexence**  
advocaten & notarissen

T: +31 20 5736 736  
E: [info@lexence.com](mailto:info@lexence.com)  
W: [www.lexence.com](http://www.lexence.com)



## IS UW ONDERNEMING KLAAR VOOR DE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS?

### LET OP, VANAF 1 JANUARI 2020:

- GAAT U EEN HOGERE WW-PREMIE BETALEN VOOR WERKNEMERS DIE WERKZAAM ZIJN OP BASIS VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD.**
  - Zorg dat uw administratie in orde is. Wanneer u werknemers in dienst heeft op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die inmiddels is overgegaan naar een dienstverband voor onbepaalde tijd, dient u dit schriftelijk vast te leggen in een addendum op de arbeidsovereenkomst. U heeft hiervoor tot uiterlijk 31 maart 2020 de tijd voor.
- HEBBERN OPROEPKRACHTEN DIE 12 MAANDEN OF LANGER IN DIENST ZIJN RECHT OP EEN AANBOD VOOR EEN VASTE ARBEIDSDUUR OP BASIS VAN HET GEMIDDELD AANTAL GEWERKTE UREN OVER HET VOORAFGAANDE JAAR.**
  - Dit aanbod dient u vóór 1 februari 2020 te doen.
- MOET U EEN OPROEPKRACHT MINIMAAL 4 DAGEN VOOR AANVANG VAN HET WERK SCHRIFTELIJK OPROEVEN.**
  - Dit mag elektronisch: via e-mail of telefonisch per sms of whatsapp. Zorg dat uw processen up-to-date zijn.
- HEBBERN PAYROLLWERKNEMERS RECHT OP DEZELFDE ARBEIDSVORWAARDEN ALS WERKNEMERS VAN HET BEDRIJF WAAR ZIJ TER BESCHIKING WORDEN GESTELD.**
  - Bent u payrollondernemer? Zorg dat uw payrollwerknemers de juiste arbeidsvoorwaarden ontvangen, inclusief pensioen. Houd er rekening mee dat onder andere het fase-systeem niet meer mag worden toegepast en dat het uitzendbeding komt te vervallen. Dit geldt ook voor de langere uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting. Voor de ketenregeling geldt overgangsrecht.
  - Huurt u payrollkrachten in? Let op dat u de in uw onderneming geldende arbeidsvoorwaarden bekend maakt aan het payrollbedrijf.
- WORDT DE TRANSITIEVERGOEDING OPGEBOUWD VANAF DE AANVANG VAN HET DIENSTVERBAND IN PLAATS VAN NA TWEE JAAR.**
  - Bereken aan de hand van een tool op onze website eenvoudig de transitievergoeding ([bit.ly/transitievergoeding-tool](http://bit.ly/transitievergoeding-tool)).