

# Arbo Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door Arbo Rendement

Arbo Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor arboprofessionals, preventiemedewerkers, bedrijfshulpverleners en ondernemingsraden. De insteek is: hoe kan een in- of externe arboprofessional bijdragen aan een gezonde en veilige werkplek en hoe behaalt hij daarmee een beter rendement voor de organisatie. In Arbo Rendement leest u verder alles over onderwerpen zoals arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim, re-integratie, subsidies en het arbobeleid.

Arbo Rendement biedt u:

- heel veel kort nieuws;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over relevante onderwerpen voor de arboprofessional;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op arbogebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/arboblade](http://www.rendement.nl/arboblade)

# VRAAG & ANTWOORD

## ARBEIDSONGESCHIKT

**Kunnen wij financiële ondersteuning krijgen als we een werknemer aannemen die in het verleden ernstig of langdurig ziek is geweest?**

Wanneer een werknemer ziek wordt, rust op uw werkgever de plicht om gedurende twee jaar het loon door te betalen. Dit is een groot financieel risico dat uw

organisatie loopt. Hierdoor zijn veel werkgevers helaas niet snel geneigd om een werknemer aan te nemen die in het verleden langdurig ziek is geweest. Om werkgevers hierin te stimuleren is de no-riskpolis ingevoerd.

### No-riskpolis

De no-riskpolis houdt in dat een werkgever die een werknemer in dienst neemt die onmiddellijk voorafgaand aan zijn indiensttreding een WIA-uitkering ontving, aanspraak kan maken op een compensatie als die werknemer opnieuw ziek wordt. In dat geval ontvangt uw werkgever – ook als hij eigenrisicodragers is voor de ZW – voor deze werknemer een ZW-uitkering van UWV ter compensatie van het doorbetaalde loon tijdens ziekte. Hierdoor hoeft uw organisatie voor een groot deel van het loon niet zelf de kosten te dragen. In het kader van een experiment is per 15 maart 2017 de toepassing

van de no-riskpolis tijdelijk uitgebreid. Daardoor vallen ook de ‘vangnetters’ onder de regeling vallen. Dit zijn werknemers die:

- 1 geen werkgever meer hebben, zoals werknemers wiens arbeidsovereenkomst tijdens ziekte is geëindigd en werklozen die ziek zijn geworden terwijl zij een WW-uitkering ontvingen;
- 2 een werkgever hebben maar ziek zijn door zwangerschap, bevalling of orgaantransplantatie en daardoor aanspraak hebben op een ZW-uitkering.

Kwamen werknemers voorheen pas na 104 weken ziekte in aanmerking voor een no-riskpolis, nu komen ook werknemers in aanmerking die 52 weken arbeidsongeschikt zijn geweest.

*Petra Greuter is juridisch medewerker bij Lexence advocaten en notarissen, e-mail: [p.greuter@lexence.com](mailto:p.greuter@lexence.com) tel: (020) 573 68 59*

U kunt om te beginnen de werktijden aanpassen. Het heetst is het tussen 12:00 en 15:00 uur. Bij werk in kassen is het ‘s ochtends koeler. U kunt dan een tropenrooster invoeren. Andere maatregelen zijn aanpassen van de arbeidsduur, dus medewerkers korter laten werken. U kunt ook het werktempo verlagen zodat de inspanning minder hoog hoeft te zijn. Zorg dat medewerkers kunnen pauzeren in een koele ruimte en vermijd blootstelling aan de zon. Stel ook voldoende water ter beschikking en let er ook op, zeker bij jonge vakantiekrachten, dat iedereen voldoende drinkt. Ook het aanpassen van de kleding – katoen is het koelst – kan helpen. Laat medewerkers het zware werk doen op de momenten dat het koeler is.

Stel deze werkzaamheden eventueel uit. Meestal is het geen weken lang dertig graden. U kunt de zwaarte van het werk verminderen door slimme hulpmiddelen te gebruiken zoals tilhulpen.

### Straling

Bij buitenwerk is het zaak blootstelling aan UV-straling te verminderen. Dus niet werken tussen 12.00 en 15.00 uur, want dan is de straling het sterkst. Is werken in de zon niet te vermijden, stel dan persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking: hoofd- en nekbedekking, lichte kleding en voldoende zonnebrandmiddel. Hang dispensers op diverse plekken en maak bekend waar deze hangen. Zorg ook voor flacons om mee te nemen.

## PREVENTIE

**Extremen in weersomstandigheden komen steeds vaker voor. Hoe kunnen wij werknemers in de tuinbouw beschermen tegen hitte?**